



A Tutti gl'Interessati

**Oggetto: Avviso di Procedura Comparativa Generale per la Selezione d'Esperti Esterni
IL DIRIGENTE**

VISTO il DPR 275/99;

VISTO il DPR 263/12;

VISTO il DPR 445/2000;

RICHIAMATO il principio di buon andamento della Pubblica Amministrazione, Articolo 97 della Costituzione;

VISTO il d.lgs. 165/01, in particolare visto l'articolo 7 comma 6;

VISTI gli articoli da 2222 a 2228 (estremi inclusi) del Codice Civile;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 129/2018 articolo 44, comma 4;

EMANA

Il presente avviso per la individuazione di personale da utilizzare in qualità di esperto prestatore d'opera individuale ai sensi degli articoli da 2222 a 2228 (estremi inclusi) del Codice Civile, per l'incarico d'Esperto Formatore per la Comunicazione-Cessazione ULTIMO MIGLIO ai fini del TFS e PASSWEB

Articolo 1 Norma di rinvio

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;

Articolo 2 Attività oggetto dell'avviso

È oggetto del presente avviso un incarico d'Esperto Formatore per la Comunicazione-Cessazione ULTIMO MIGLIO ai fini del TFS e PASSWEB.

L'incarico consiste in Formazione e Consulenza all'amministrazione concernente la Comunicazione-Cessazione ULTIMO MIGLIO ai fini del TFS e PASSWEB, per un ammontare fino a 100h a compenso di 35.- €/h.



Articolo 3 Riserva sulla disponibilità del personale interno

L'incarico verrà conferito in seguito alla verifica della non disponibilità di personale interno, di pari titoli e competenze, per lo svolgimento dei suddetti corsi;

Articolo 4 Finanziamenti

L'attività è finanziata a valere sulle risorse a bilancio destinate alla formazione del personale ATA.

Articolo 5 Personale interessato, requisiti di ammissibilità e cause di esclusione

Possono presentare domanda di partecipazione tutti gli interessati in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea magistrale ovvero Vecchio Ordinamento in Economia;
- Comprovata esperienza nel campo Comunicazione Cessazione ULTIMO MIGLIO ai fini del TFS e PASSWEB;
- Pluriennale esperienza nel campo della Previdenza Sociale Nazionale;
- Esperienza nel settore amministrativo presso gli Enti Locali;

È causa d'esclusione una eventuale condanna per reati ostativi al lavoro nella pubblica amministrazione. La relativa assenza di condanne dovrà essere autocertificata ai sensi del DPR 445/200. Il personale appartenente ad altre amministrazioni dovrà presentare l'autorizzazione allo svolgimento dell'incarico da parte del proprio dirigente.

Articolo 6 Periodo e modo di svolgimento degli incarichi

1. Il rapporto di lavoro è un rapporto di prestazione d'opera ai sensi degli articoli da 2222 a 2228 (estremi inclusi) del Codice Civile;
2. L'incarico sarà proposto durante l'anno scolastico 2022/2023, inclusi eventualmente i periodi di vacanze scolastiche; l'attività potrà essere articolata su periodi di qualsivoglia durata;
3. L'incarico viene svolto in autonomia dall'esperto esterno, senza vincoli di subordinazione.



Articolo 7 Valutazione comparativa

La valutazione comparativa delle candidature si svolgerà in una unica fase, a cura del dirigente, secondo i criteri enunciati all'articolo 5.

Articolo 8 Modi e tempi di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla presente procedura comparativa dovrà essere inviata via mail ordinaria o PEC al protocollo, nella seguente maniera:

- PEC: mbmm0cc00l@pec.istruzione.it (necessario avere un indirizzo PEC)
- Mail: mbmm0cc00l@istruzione.it
- In entrambi i casi: è necessario allegare Curriculum Vitae, Carta d'Identità in corso di validità.

Le domande dovranno pervenire, sotto pena di esclusione, entro le ore 23:59 del 30 settembre 2022.

La procedura comparativa avrà validità anche nel caso di una sola domanda di partecipazione.

Articolo 9 Compenso corrispettivo previsto

Il compenso orario stabilito è di € 35.- lordo dipendente, per un massimo di 100 ore d'attività; contestualmente all'accettazione della proposta d'incarico, dovranno essere indicati gli oneri a carico dell'Amministrazione (iva, e/o ritenute previdenziali e assistenziali).

Non sono previsti altri compensi né rimborsi, oltre a quelli sopra menzionati.

Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa, su presentazione di apposita documentazione comprovante l'avvenuta attività unita ad una relazione finale e fattura elettronica.

Articolo 10 Perfezionamento incarico, stipula contratto

La candidata o il candidato, individuato ai sensi del presente avviso, sarà invitato a presentarsi presso l'ufficio, per il conferimento dell'incarico o la stipula del contratto individuale. È tuttavia ammessa e incoraggiata la firma digitale dei contratti da remoto, con successivo invio elettronico al protocollo mbmm0cc00l@istruzione.it.



Monza, via Cernuschi 8 · mbmmoocool@istruzione.it · mbmmoocool@pec.istruzione.it · +39-039-9752901

La istituzione scolastica provvederà a effettuare le verifiche di dichiarazioni effettuate dagli aspiranti, e decreterà la decadenza dai benefici ottenuti a coloro che abbiano reso dichiarazioni non veritiere, oltre a dar corso alle conseguenze penali previste dalla norma in tema di autocertificazione.

Articolo 11 Trattamento dei dati personali

La informazione aziendale sulla politica di trattamento dei dati personali è disponibile attraverso il sito web istituzionale: <https://www.cpia.edu.it/mb/category/privacy/>

I candidati dichiarano di averne preso atto, partecipando alla presente procedura comparativa.

Articolo 12 - Codice di comportamento

Partecipando alla presente procedura comparativa, i candidati accettano di conformarsi al **codice di comportamento dei dipendenti pubblici**, pubblicato in data 04 giugno 2013 sulla Gazzetta Ufficiale n. 129, con il seguente titolo “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’Articolo 154 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165” (GU n.129 del 4-6-2013).

Articolo 13 Responsabile del procedimento amministrativo

Il responsabile del procedimento è individuato nella persona del dirigente prof. Claudio Meneghini.

Claudio Meneghini - PhD, Dirigente del CPIA di Monza e Brianza
Via Cernuschi 8 - 20900 Monza (Mb)